

Coaching in sozialen Institutionen

Sie arbeiten in einer sozialen Institution.

Evtl. haben Sie eine mittlere Leitungsposition inne.

An Ihrer Arbeitsstelle kommt es zu Krisen, z. B. weil...

- * Sie sich zwischen den Hierarchie-Ebenen gefangen sehen.
- * Sie nicht wissen, wie Sie ihren Vorgaben gerecht werden sollen.
- * die Kooperation in der Institution zu wünschen übrig lässt.
- * Ihr Team nicht mit Ihnen an einem Strick zieht.
- * Sie immer wieder in die gleichen "Fallen" tappen.
- * ...

Hier kann Sie ein spezialisiertes Coaching-Angebot unterstützen!

Ziele von Coaching:

In einer Krise fallen wir erst einmal in vertraute Muster zurück, so wie wir in unserer Kindheit geprägt wurden, oder wie es unserem Naturell entspricht.

Im Coaching treten Sie einen Schritt zurück. Mit fachkundiger Begleitung schauen Sie sich Ihre Situation an:

- * Was hilft es, nach dem "Schuldigen" zu suchen?
- * Wo im System stehen Sie? Wer wirkt auf Sie ein? Wer verfolgt welche Interessen?
- * Wie tragen Sie selbst - bewusst oder unbewusst - dazu bei, dass es so gekommen ist?
- * Was können Sie konkret tun? Was nicht? Wo sind Spielräume?
- * Wo setzen Sie genau an, um selbst wirksam zu werden?

Ihre Emotionen können dabei als Leitschnur dienen. Sie zeigen auf, wohin Ihre Energie geht, lassen spüren, dass sich etwas ändern muss, oder zeigen an, dass Sie auf dem richtigen Weg sind.

Formen von Coaching:

* Einzel-Coaching

In einer Reihe von Einzelgesprächen lernen Sie, Ihre Situation in einem neuen Licht zu sehen, und entdecken neue Handlungsstrategien.

* online-Coaching

Sie nutzen Email als Kommunikationsmittel, was Coaching von festen Orten und Zeiten löst.

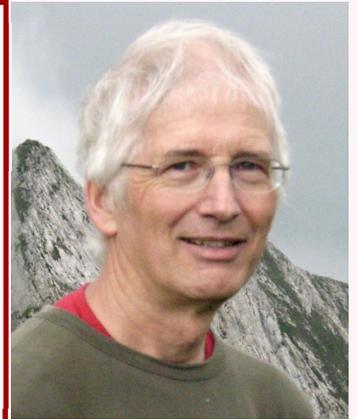
* Teambegleitung und Teamentwicklung

Sie stärken Ihr Team und entwickeln seine Ressourcen.

Zum Setting

- * Jedem Coaching geht ein unverbindlicher Erstkontakt voraus, der honorarfrei bleibt.
- * Der Coaching-Prozess ist zeitlich von vorn herein begrenzt.
- * Sie können die Zusammenarbeit jederzeit beenden.

Mehr Infos unter www.coaching-mall.ch



Winfried Mall

Diplom-Heilpädagoge (FH)

Seit 35 Jahren sammle ich in verschiedenen Institutionen Erfahrung in der Heil- und Sozialpädagogik sowie in Beratung und Weiterbildung.

Mein Interesse gilt vor allem Menschen

- * **mit geistiger Behinderung**
- * **mit schwersten Beeinträchtigungen**
- * **mit Verhalten aus dem Autismus-Spektrum**

Bekannt wurde mein Ansatz der **Basalen Kommunikation**, der wechselseitige Begegnung auch mit Menschen ermöglicht, die zuvor als kommunikationsunfähig angesehen wurden.

Mein Konzept der **Sensomotorischen Lebensweisen** beschreibt die Lebensthemen von Menschen mit geistiger Behinderung verständlich und nachvollziehbar. Es ist auch Grundlage für meinen pragmatischen Ansatz der heilpädagogischen Fachberatung.

Die Erfahrung verschiedenster institutioneller Settings hat mich sensibilisiert für die Bedingungen der Arbeit in Institutionen.

Dies ermöglicht den Ansatz eines **Coachings**, das den Einzelnen konsequent in Wechselwirkung mit dem System betrachtet, in dem er agiert.

Das Hintergrundwissen dafür vermittelte mir vor allem die Ausbildung zum **Praxisbegleiter in Einrichtungen der Behindertenhilfe** (Diakonische Akademie Stuttgart) sowie das **CAS Leadership** (IAP Zürich u. Hochschule Luzern).

Es liegen zwei Bücher und etliche Aufsätze von mir vor. - Seit 2006 lebe ich in der Schweiz. Seit Ende 2011 bin ich freiberuflich tätig.

Kontakt:

